

## 浙江鼎力机械股份有限公司

### 供应商行为准则

浙江鼎力机械股份有限公司（以下简称“公司”或“我们”）始终坚守商业道德与诚信之根本，并要求供应商伙伴遵循我们制定的《浙江鼎力机械股份有限公司供应商行为准则》（以下简称“本准则”）。我们不仅期望供应商们恪守这一准则，更鼓励他们在环境、社会及公司治理（ESG）和可持续发展方面，以超越准则的高标准实践，共同推动行业的健康与繁荣。

本准则在全球范围内具有普遍适用性，它不仅涵盖了我们公司及其所有子公司和关联公司的供应商，还适用于所有的员工群体。不论是临时工、外籍劳工、学徒工、学生工、合同工，还是直接雇员和其他类型的工作人员，都将受到本准则的规范和指导。我们坚信，这一准则的严格执行，将促进我们与供应商之间的合作更加顺畅，确保员工的权益得到充分保障，进而推动公司的持续发展和繁荣。

#### 合规经营

- 遵循所在国家和地区的所有适用法律法规，包括但不限于与商业道德、健康、安全和环境保护有关的法律法规，并以负责任的方式行事。

#### 商业道德

- 反对欺诈，反对不正当竞争及垄断，坚守公正商业行为标准，包括准确、真实的报价方案和公平竞争行为，禁止价格同盟、围标等商业欺诈行为；
- 不得通过告知故意虚假情况、隐瞒重大事实或其他不公平方式欺诈他人，破坏市场竞争秩序；
- 禁止以任何理由进行贿赂、非法提供回扣、收受任何业务单位提供的个人现金、购物卡券、有价证券和支付凭证以及安排出境和国内旅游等利益输送行为；
- 不得利用职务或职权之便谋取不正当利益；
- 妥善保护商业秘密并正确使用公司提供的任何机密信息；
- 必须向公司报告可能影响的利益冲突关系，包括但不限于：供应商与公司员工存在业务之外的亲属关系，借款、投资等财务关系等。

#### 劳工权益

- 尊重个人尊严、隐私和其他权利；
- 严禁使用童工，供应商在招聘时必须有效鉴别所有员工年龄，不得低于所在国规定的最低工作年龄；
- 不从事任何形式的人口贩卖和强制劳役行为；
- 供应商应遵守所有适用的与工作时间及休息相关的法律法规，所有加班必须自愿；
- 不得因种族、肤色、年龄、宗教、性别、怀孕、残障等情况歧视或骚扰个人，包括但不限于聘用、雇佣、培训、调动、晋升、薪酬和解雇；
- 不得使用暴力，不得非人道对待个人实施虐待、体罚、胁迫；
- 创建透明、协作和平等的工作环境；
- 应向员工提供合理、适当、保密和公正的申诉解决程序；
- 认同员工自由结社和集体谈判的权利；
- 需支付达到或高于当地法定最低工资标准的薪资。

#### **环境、健康与安全**

- 提供安全卫生的工作环境，保障员工的安全和健康；
- 提供必要的安全设施和设备，以确保员工、访客的安全；
- 对危险物品和器械的操作进行妥善管理；
- 定期开展职业健康相关评估和检测；
- 制定职业健康和安全的应急预案，并定期开展防火演习或演练；
- 为员工提供必要的职业健康和安全的培训；
- 采取适宜的措施节约资源、能源，避免浪费；
- 加强污染防治和废物管理；
- 保护周边生态环境，保护生物多样性；
- 尽可能采用高效的运营方式，推动能源结构优化，提高能源使用效率，减缓气候变化；
- 产品必须符合适用法律所规定的任何质量和安全标准，不得使用假冒伪劣产品，确保各方的知识产权得到充分保护以及尊重。

#### **责任采购**

- 承诺并致力于以负责任的方式采购产品中使用的金（Au），钽（Ta），钨（W），和锡（Sn）等金属矿物（如有）；
- 鼓励供应商对其供应链施加影响，履行社会责任。

## 可持续供应链

- 我们鼓励供应商建立可持续采购管理体系，将本准则要求作为采购要求纳入上游供应链管理，包括签署书面承诺、纳入认证选择标准及定期审核。

## 举报渠道

公司有通畅的监督与举报渠道，包括举报邮箱、举报专线电话。供应商、商业伙伴及其他相关方可以通过举报渠道，对公司提供相关反馈或举报疑似违规行为。

公司承诺，对举报人提供的信息进行严格保密，保证举报人免遭任何形式的报复。

举报邮箱：[info@cndingli.com](mailto:info@cndingli.com)

举报电话：0572-8681627

如果发现任何违反本准则的行为，公司保留要求采取纠正措施的权利，并有权与任何不遵守或违反本准则的供应商终止合作。

本准则已经过战略与ESG委员会的审查和批准，确保其与我们的ESG战略保持一致。

董事会定期审查公司供应商行为准则相关的政策与绩效表现，以确保相关规则和活动得到实施和监督。

浙江鼎力机械股份有限公司

更新日期：2024年4月30日